

	Pada Penilaian atas komponen Pengukuran Kinerja dijumpai beberapa hal sebagai berikut:					
	a. Mendokumentasikan secara memadai hasil rapat-rapat monitoring evaluasi kinerja agar penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas dapat terpantau efektifitasnya;			a. Camat Karangmoncol memerintahkan Kasubbag Perencanaan dan Keuangan untuk Mendokumentasikan secara memadai hasil rapat-rapat monitoring evaluasi kinerja agar penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas dapat terpantau efektifitasnya;	a. Surat Pernyataan Camat Karangmoncol Nomor: 964/ 446.7 Tanggal 24 Oktober 2024 menyatakan akan memerintahkan Kasubbag Perencanaan dan Keuangan untuk Mendokumentasikan secara memadai hasil rapat-rapat monitoring evaluasi kinerja agar penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas dapat terpantau efektifitasnya;	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan
	b. Memerintahkan setiap pegawai untuk mengisi capaian kinerja pada e-kinerja secara tertib dan tepat waktu serta memerintahkan kepada pejabat penilai untuk melakukan verifikasi atas kinerja pegawai yang dinilai pada mekanisme pengukuran kinerja aplikasi e-kinerja;			b. Camat Karangmoncol direkomendasikan untuk Memerintahkan setiap pegawai untuk mengisi capaian kinerja pada e-kinerja secara tertib dan tepat waktu serta memerintahkan kepada pejabat penilai untuk melakukan verifikasi atas kinerja pegawai yang dinilai pada mekanisme pengukuran kinerja aplikasi e-kinerja;	b. Surat Pernyataan Camat Karangmoncol Nomor: 964/ 446.8 Tanggal 24 Oktober 2024 menyatakan akan Memerintahkan setiap pegawai untuk mengisi capaian kinerja pada e-kinerja secara tertib dan tepat waktu serta memerintahkan kepada pejabat penilai untuk melakukan verifikasi atas kinerja pegawai yang dinilai pada mekanisme pengukuran kinerja aplikasi e-kinerja;	Camat Karangmoncol
	c. Mendukung penggunaan dan pengembangan aplikasi pengukuran Kinerja yang tersedia: e-kinerja.purbalinggakab.go.id;			c. Camat Karangmoncol direkomendasikan untuk Mendukung penggunaan dan pengembangan aplikasi pengukuran Kinerja yang tersedia: e-kinerja.purbalinggakab.go.id;	c. Surat Pernyataan Camat Karangmoncol Nomor: 964/ 446.9 Tanggal 24 Oktober 2024 menyatakan akan Mendukung penggunaan dan pengembangan aplikasi pengukuran Kinerja yang tersedia: e-kinerja.purbalinggakab.go.id;	Camat Karangmoncol
	d. Meningkatkan pengendalian terhadap mekanisme pemberian penghargaan (Reward and Punishment) atas prestasi kerja pegawai dalam pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai;			d. Camat Karangmoncol direkomendasikan untuk Meningkatkan pengendalian terhadap mekanisme pemberian penghargaan (Reward and Punishment) atas prestasi kerja pegawai dalam pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai;	d. Surat Pernyataan Camat Karangmoncol Nomor: 964/ 446.10 Tanggal 24 Oktober 2024 menyatakan akan Meningkatkan pengendalian terhadap mekanisme pemberian penghargaan (Reward and Punishment) atas prestasi kerja pegawai dalam pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai;	Camat Karangmoncol
	3 Pelaporan Kinerja					
	Pada Penilaian atas komponen Pelaporan Kinerja dijumpai beberapa hal sebagai berikut:					
	a. Melakukan perbaikan dokumen Laporan Kinerja dengan menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah (Renstra) dan realisasi tahun-tahun sebelumnya;			a. Camat Karangmoncol memerintahkan Kasubbag Perencanaan dan Keuangan untuk Melakukan perbaikan dokumen Laporan Kinerja dengan menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah (Renstra) dan realisasi tahun-tahun sebelumnya	a. Surat Pernyataan Camat Karangmoncol Nomor: 047 / 446.16 Tanggal 24 Oktober 2024 menyatakan memerintahkan Kasubbag Perencanaan dan Keuangan akan Melakukan perbaikan dokumen Laporan Kinerja dengan menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah (Renstra) dan realisasi tahun-tahun sebelumnya;	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan
	b. Mendokumentasikan hasil rapat evaluasi capaian kinerja secara memadai dan memperhatikan kesinambungan antara rekomendasi, upaya perbaikan dan tindak lanjut yang dilakukan;			b. Camat Karangmoncol memerintahkan Kasubbag Perencanaan dan Keuangan untuk Mendokumentasikan hasil rapat evaluasi capaian kinerja secara memadai dan memperhatikan kesinambungan antara rekomendasi, upaya perbaikan dan tindak lanjut yang dilakukan;	b. Surat Pernyataan Camat Karangmoncol Nomor: 786/ 446.17 Tanggal 24 Oktober 2024 menyatakan memerintahkan Kasubbag Perencanaan dan Keuangan akan Mendokumentasikan hasil rapat evaluasi capaian kinerja secara memadai dan memperhatikan kesinambungan antara rekomendasi, upaya perbaikan dan tindak lanjut yang dilakukan;	Kasubbag Perencanaan dan Keuangan
	c. Memanfaatkan laporan kinerja sebagai upaya perbaikan kinerja menuju perubahan budaya kerja organisasi yang lebih baik dengan peningkatan kapasitas pegawai;			c. Camat Karangmoncol direkomendasikan untuk Memanfaatkan laporan kinerja sebagai upaya perbaikan kinerja menuju perubahan budaya kerja organisasi yang lebih baik dengan peningkatan kapasitas pegawai;	c. Surat Pernyataan Camat Karangmoncol Nomor: 047/ 446.18 Tanggal 24 Oktober 2024 menyatakan akan Memanfaatkan laporan kinerja sebagai upaya perbaikan kinerja menuju perubahan budaya kerja organisasi yang lebih baik dengan peningkatan kapasitas pegawai;	Camat Karangmoncol
	4 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.					
	Pada Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja dijumpai beberapa hal sebagai berikut:					
	a. Mendokumentasikan secara memadai hasil rapat evaluasi SAKIP kecamatan agar penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas dapat terpantau efektifitasnya;			a. Camat Karangmoncol memerintahkan Kasubbag Perencanaan dan Keuangan untuk Mendokumentasikan secara memadai hasil rapat evaluasi SAKIP kecamatan agar penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas dapat terpantau efektifitasnya;	a. Surat Pernyataan Camat Karangmoncol Nomor: 476/ 446.23 Tanggal 24 Oktober 2024 menyatakan memerintahkan Kasubbag Perencanaan dan Keuangan akan Mendokumentasikan secara memadai hasil rapat evaluasi SAKIP kecamatan agar penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas dapat terpantau efektifitasnya;	Camat Karangmoncol

	b. Meningkatkan pengendalian dan menindaklanjuti seluruh rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi SAKIP tahun 2024 serta memastikan tidak terjadi pengulangan rekomendasi di masa yang akan datang;		b	Camat Karangmoncol direkomendasikan untuk Meningkatkan pengendalian dan menindaklanjuti seluruh rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi SAKIP tahun 2024 serta memastikan tidak terjadi pengulangan rekomendasi di masa yang akan datang;	b	Surat Pernyataan Camat Karangmoncol Nomor: 080/ 446.24 Tanggal 24 Oktober 2024 menyatakan akan Meningkatkan pengendalian dan menindaklanjuti seluruh rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi SAKIP tahun 2024 serta memastikan tidak terjadi pengulangan rekomendasi di masa yang akan datang;	Camat Karangmoncol
--	---	--	---	--	---	---	--------------------



Purbalingga, Oktober 2024
 AMAT KARANGMONCOL

WAHYUDI PAMUNGKAS, S.STP.
 Pembina Tingkat 1
 NIP. 19790108 199711 1 001

